



DAUGAVPILS DOME

Reģ. Nr. 90000077325, K. Valdemāra iela 1, Daugavpils, LV-5401, tālrunis 65404344, 65404346, fakss 65421941
e-pasts: info@daugavpils.lv www.daugavpils.lv

LĒMUMS

Daugavpilī

2022.gada 31.martā

Nr.168
(prot. Nr.10, 7.§)

Par kapitālsabiedrību valdes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanas kārtību

Pamatojoties uz likuma “Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 27.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu,
ņemot vērā Pārresoru koordinācijas centra 2020.gada 17.augusta Vadlīnijās valdes un padomes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanai noteikto, kā arī nepieciešamību nodrošināt Daugavpils pilsētas pašvaldībai piederošu kapitāla daļu un kapitālsabiedrību efektīvu pārvaldību, kapitālsabiedrību racionālu un ekonomiski pamatotu resursu izmantošanu un labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu, atklāti balsojot: PAR – 14 (I.Aleksejevs, P.Dzalbe, A.Gržibovskis, L.Jankovska, I.Jukšinska, V.Kononovs, N.Kožanova, M.Lavrenovs, J.Lāčplēsis, I.Prelatovs, V.Sporāne-Hudojana, I.Šķinčs, M.Truskovskis, A.Vasiļjevs), PRET – nav, ATTURAS – nav, **Daugavpils dome nolemj:**

Apstiprināt Kapitālsabiedrību valdes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanas kārtību (pielikumā).

Pielikumā: Kapitālsabiedrību valdes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanas kārtība.

Domes priekšsēdētāja

1.vietnieks

(*personiskais paraksts*)

A.Vasiļjevs

Kapitālsabiedrības valdes locekļa darbības rezultātu izvērtēšanas veidlapa

Valdes locekļa vārds, uzvārds:

Kapitālsabiedrības nosaukums: _____

Kritēriji	Sasniedzamie rādītāji ____. gadā	Kapitālsabiedrības valdes locekļa pašvērtējums (paskaidrojums, punktu skaits)	Kapitāla daļu turētāja (akcionāra) / Padomes vērtējums (paskaidrojums, punktu skaits)
Stratēģiskie finanšu un nefinanšu mērķi (M) (maksimums 50 punkti)	1. Rādītājs (0-X punkti) 2. Rādītājs (0-X punkti) 3. Rādītājs (0-X punkti) 4. [..]	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>
Profesionālās kompetences (K) (maksimums 30 punkti)	1. Darbinieku motivēšana un attīstīšana (0-X punkti) 2. Pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana (0-X punkti) 3. Komandas vadīšana (0-X punkti) 4. Orientācija uz attīstību (0-X punkti) 5. Stratēģiskais redzējums (0-X punkti) 6. Plānošana un organizēšana (0-X punkti) 7. Lēmumu pieņemšana un atbildība (0-X punkti) 8. Orientācija uz rezultātu sasniegšanu (0-X punkti) 9. Pārmaiņu vadīšana (0-X punkti)	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>
Citi rādītāji (R) (maksimums 20 punkti)	1. Gada pārskata, citu finanšu pārskatu iesniegšana noteiktajos termiņos (0-X punkti) 2. Savlaicīgi sagatavotie plānošanas dokumenti (Budžeta plāns, Rīcības plāns, Vidējā termiņa darbības stratēģija, minēto dokumentu grozījumi u.c. dokumenti) (0-X punkti) 3. Kvalitatīvi sagatavotas kapitālsabiedrības finansiālo darbību	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>	<i>Katram rādītājam piešķir punktu skaitu tā, lai tie kopā nepārsniegtu maksimālo punktu skaitu, bet tie var būt arī atšķirīgi, ņemot vērā rādītāja būtiskumu</i>

	raksturojošas atskaites, pārskati u.c. dokumenti <i>(0-X punkti)</i> 4. Pilnvarojuma līgumā noteikto citu pienākumu izpildes vērtējums <i>(0-X punkti)</i>		
Kopā (100 punkti)		<i>Vērtējuma rezultāts ir visu iegūto punktu summa (M+K+R)</i>	<i>Vērtējuma rezultāts ir visu iegūto punktu summa (M+K+R)</i>
Valdes locekļa darbības rezultātu izvērtējuma rezultāts (vajadzīgo pasvītrot)		Izcili (pārsniedz prasības) / Teicami (daļēji pārsniedz prasības) / Labi (atbilst prasībām) / Jāpilnveido (daļēji atbilst prasībām) / Neapmierinoši (neatbilst prasībām)	Izcili (pārsniedz prasības) / Teicami (daļēji pārsniedz prasības) / Labi (atbilst prasībām) / Jāpilnveido (daļēji atbilst prasībām) / Neapmierinoši (neatbilst prasībām)