



LATVIJAS REPUBLIKAS  
DAUGAVPILS PILSĒTAS DOME

Reģ. Nr. 90000077325, K. Valdemāra iela 1, Daugavpils, LV-5401, tālrunis 65404344, 65404346, fakss 65421941  
e-pasts: info@daugavpils.lv www.daugavpils.lv

2019.gada 31.janvārī  
Daugavpils

**Nolikums Nr.4**

APSTIPRINĀTS  
ar Daugavpils pilsētas domes  
2019.gada 31.janvāra  
lēmumu Nr.29

**Daugavpils pilsētas domes Jaunatnes nodaļas  
Jauniešu vasaras nodarbinātības programmas  
nolikums**

Izdots saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 15.panta  
pirmās daļas 4.,5.,6. punktu, 21.panta pirmās daļas 27.punktu,  
Jaunatnes likuma 5.panta pirmo daļu, 11.panta trešo daļu

**1. Vispārīgie jautājumi**

- 1.1. Daugavpils pilsētas domes jauniešu vasaras nodarbinātības programma (turpmāk – Programma) ir atbalsta programma, kas dod iespēju vasaras laikā strādāt apmaksātu darbu
- 1.2. Daugavpils pilsētas jauniešiem vecumā no 13 līdz 19 gadiem.
- 1.3. Programmas mērķis ir veicināt Daugavpils pilsētas 13 – 19 gadīgo jauniešu nodarbinātību vasaras brīvlaikā, sniedzot iespēju attīstīt praktiskā darba iemaņas, rast izpratni par profesijām un gūt pirmo darba pieredzi.
- 1.4. Programmas organizators ir Daugavpils pilsētas domes Jaunatnes nodaļa (turpmāk – Jaunatnes nodaļa).
- 1.5. Programmas mērķauditorija ir jaunieši vecumā no 13 līdz 19 gadiem, kuri mācās Daugavpils pilsētas vispārējās izglītības iestādēs, arodskolas nestrādājošie studenti līdz 19 gadiem, kuru deklarētā dzīvesvieta ir Daugavpils pilsētas administratīvajā teritorijā (turpmāk – Darba ņēmējs).

**2. Programmas laika periods un darba stundas**

- 2.1. Programma darbojas no jūnija līdz augustam (ieskaitot).
- 2.2. 13 – 14 gadīgo skolēnu darba laiks ir 4h dienā, 5 dienas nedēļā.
- 2.3. 15 – 17 gadīgo jauniešu darba laiks ir 7h dienā, 5 dienas nedēļā.
- 2.4. 18 – 19 gadīgo jauniešu darba laiks ir 8h dienā, 5 dienas nedēļā.
- 2.5. Jauniešu dalība attiecīgajā vecumu grupā tiek noteikta, ņemot vērā viņu vecumu uz pirmo darba dienu.

### **3. Programmas darba vietas**

3.1. Daugavpils pilsētas vispārējās izglītības iestādes, pašvaldības iestādes, kapitālsabiedrības un nefinansētas iestādes (turpmāk – Darba devējs).

### **4. Programmas ierobežojumi**

4.1. Viens Darba ņēmējs pēc Programmas drīkst būt nodarbināts pie Darba devēja ne vairāk kā 10 darba dienas.

4.2. Viens Darba ņēmējs drīkst piedalīties un tikt nodarbināts Programmā tikai vienu reizi gadā.

4.3. Darba ņēmējs nedrīkst būt nodarbināts kādā citā darbā, ja ir iesaistīts Jaunatnes nodaļas nodarbinātības programmā.

4.4. Darba devējam ir jāievēro likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” prasības, nodarbinot jauniešu Programmas ietvaros.

4.5. Ja Darba ņēmējs darba vietā nodara zaudējumus un tiek atlaists no darba, programmas organizatoram ir tiesības nepieņemt viņu darbā nākamajos 3 gadus.

4.6. Ja ar Darba ņēmēju tika lauzts darba līgums pirms darba termiņa beigām, tad programmas organizatoram ir tiesības nepieņemt darbā viņu nākamajā gadā.

4.7. 13 – 14 gadīgie jaunieši var strādāt tikai vispārējā izglītības iestādē, kurā ir reģistrēti kā skolnieki.

4.8. Pēc Programmas sadalījuma rezultātu publicēšanas Jaunatnes nodaļas mājaslapā [www.jaunatne.daugavpils.lv](http://www.jaunatne.daugavpils.lv), 15 – 19 gadīgiem jauniešiem darba periodus mainīt nedrīkst.

### **5. Programmas organizēšana tiek veikta atbilstoši**

5.1. Darba likumam;

5.2. Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumiem Nr.206 „Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību”;

5.3. Ministru kabineta 2015.gada 24.novembra noteikumiem Nr.656 „Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu”;

5.4. Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumiem Nr.10 „Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem”;

5.5. Citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem tiesību aktiem.

### **6. Reģistrācijas kārtība 15 – 19 gadīgiem jauniešiem**

6.1. Elektroniskā reģistrācija sākas pirmā februāra sestdienā plkst.11.00 un ir atvērta divu nedēļu laikā. Reģistrēties vajag tiešsaistē [www.jaunatne.daugavpils.lv](http://www.jaunatne.daugavpils.lv), sadaļā „Nodarbinātība”.

6.2. Sakarā ar to, ka vietu skaits ir ierobežots, tiek noteikti divi saraksti:

6.2.1. Pamatsaraksts – saraksts ar ierobežotu vietu skaitu, kas nodrošina darba vietu. Pamatsarakstā tiek tie, kuri reģistrējas ātrāk, pirmie pēc reģistrācijas laika.

6.2.2. Rotācijas saraksts – rindas saraksts uz iekļūšanu Pamatsarakstā, ja gadījumā kāds no Pamatsaraksta atsakās vai citu iemeslu dēļ nevar piedalīties Programmā.

### **7. Reģistrācijas kārtība 13 – 14 gadīgiem jauniešiem**

7.1. Elektroniskā reģistrācija sākas pēdējā februāra sestdienā plkst.11.00 un ir atvērta divu nedēļu laikā. Reģistrēties vajag tiešsaistē [www.jaunatne.daugavpils.lv](http://www.jaunatne.daugavpils.lv), sadaļā „Nodarbinātība”.

7.2. Sakarā ar to, ka vietu skaits ir ierobežots, tiek noteikti divi saraksti:

7.2.1. Pamatsaraksts – saraksts ar ierobežotu vietu skaitu, kas nodrošina darba vietu. Pamatsarakstā tiek tie, kuri reģistrējas ātrāk, pirmie pēc reģistrācijas laika.

7.2.2. Rotācijas saraksts – rindas saraksts uz iekļūšanu Pamatsarakstā, ja gadījumā kāds no Pamatsaraksta atsakās vai citu iemeslu dēļ nevar piedalīties Programmā.

## 8. Darba līgumi un kārtība, kādā tie tiek parakstīti

8.1. 15 – 19 gadīgiem jauniešiem, kuri ir iekļauti Pamatsarakstā, līdz noteiktam datumam (Jaunatnes nodaļa nosaka datumu) ir jāiesniedz dokumenti Jaunatnes nodaļā (Saules ielā 5a). 13 – 14 gadīgie jauniešiem, kuri ir iekļauti Pamatsarakstā, līdz noteiktam datumam (Jaunatnes nodaļa nosaka datumu) ir jāiesniedz dokumenti savas skolas sociālajiem pedagogiem. Dokumenti iesniegšanai:

8.1.1. Medicīniskā izziņa no ģimenes ārsta (darbam);

8.1.2. Atļauja strādāt no vecākiem (ja nav 18 gadu) (*Pielikums Nr.1 un Pielikums Nr.2*).

8.2. **Darba līgums 15 – 19 gadīgiem jauniešiem:**

8.2.1. Atbilstoši iesniegtajiem dokumentiem tiks sastādīts darba līgums starp Darba ņēmēju un Darba devēju.

8.2.2. Izziņu par Darba ņēmēja ienākumiem var izņemt pie Darba devēja.

8.2.3. Līgumi tiks sastādīti ne agrāk kā vienu nedēļu pirms darba uzsākšanas.

8.2.4. Darba devējs sazināsies ar darba ņēmēju, izmantojot norādīto telefona numuru un darīs zināmu dienu līguma parakstīšanai.

8.2.5. Ja Darba devējs nespēs sazināties ar potenciālo Darba ņēmēju noteiktā laikā, tad vieta Pamatsarakstā tiks nodota nākamajam pretendētājam no Rotācijas saraksta. Iemesls, kāpēc Darba devējs nespēj sazināties ar potenciālo Darba ņēmēju var būt:

8.2.5.1. Nepareizi norādīts telefona numurs;

8.2.5.2. Vienas darba dienas laikā abonents neatbild uz zvaniem;

8.2.5.3. Vienas darba dienas laikā abonentam ir izslēgts telefons.

8.2.6. Pēc Pamatsaraksta publicēšanas portālā [www.jaunatne.daugavpils.lv](http://www.jaunatne.daugavpils.lv) izmaiņas tajā netiks veiktas, izņemot gadījumus, ja atbrīvojas vieta Pamatsarakstā un to aizņem cilvēks no Rotācijas saraksta.

8.3. **Darba līgums 13 – 14 gadīgiem jauniešiem:**

8.3.1. Ja Darba ņēmējs atteicas no darba vai nevar būt nodarbināts veselības stāvokļa, vai citu iemeslu dēļ, tad vieta Pamatsarakstā tiks nodota nākamajam pretendētājam no Rotācijas saraksta.

8.3.2. Darba līgumu ar Darba ņēmēju un skolēnu darba vadītājiem noslēdz Daugavpils pilsētas dome, ievērojot Darba likuma un citu normatīvo aktu prasības, stājoties darbā.

## 9. Darba devēja pienākumi

9.1. Nodrošināt Darba ņēmēju drošību atbilstoši darba aizsardzības, elektrodrošības, ugunsdrošības un sanitāri higiēniskajām prasībām.

9.2. Instrukēt Darba ņēmēju darba drošības, ugunsdrošības un darba aizsardzības jautājumos (par aizpildītiem instruktažas žurnāliem atbild Darba devējs), iepazīstināt ar riska faktoriem darba vietā (jābūt Darba ņēmēja saskaņojumam un parakstam).

9.3. Iepazīstināt Darba ņēmēju ar darba pienākumiem un tiesībām, kā arī kontrolēt un novērtēt jauniešu darbu programmas īstenošanas laikā.

9.4. Nodrošināt 13 – 14 gadīgo Darba ņēmēju ar darba vadītāju (sociālais pedagogs vai skolas darbinieks, kuru skolas administrācija izvirzīja par Skolēnu darba vadītāju).

## **10. Darba devēja tiesības**

10.1. Pamatojoties uz Darba likuma 16.nodaļas 58.pantu, Darba devējam ir tiesības atstādināt darbinieku no darba, ja darbinieks, strādājot vai atrodoties darba vietā, ir alkohola, narkotiku vai toksiska reibuma stāvoklī, kā arī citos gadījumos, kad darbinieka neatstādināšana no darba var kaitēt viņa paša vai citu cilvēku drošībai un veselībai, kā arī darba devēja vai citu cilvēku pamatotām interesēm.

Domes priekšsēdētājs

*(personiskais paraksts)*

A.Elksniņš

Pielikums Nr.1  
2019.gada 31.janvāra  
Nolikumam Nr.4

Daugavpils pilsētas domes  
Jaunatnes nodaļas vadītājai  
Gunitai Vanagai

## APLIECINĀJUMS

Es, \_\_\_\_\_,  
(vecāka/aizbildņa vārds uzvārds)  
personas kods \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, piekrītu, ka mana meita/dēls vai aizbildināmais(-ā)  
(vajadzīgo pasvītrot)  
\_\_\_\_\_, personas kods \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_,  
(bērna vārds uzvārds)  
(deklarētās vai faktiskās dzīvesvietas adrese \_\_\_\_\_)  
piedalās Daugavpils pilsētas domes Jaunatnes nodaļas organizētajā vasaras nodarbinātības  
programmā un tiek pieņemts darbā par PALĪGSTRĀDNIĒKU.

201\_.gada \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(paraksts/atšifrējums)

Domes priekšsēdētājs

(personiskais paraksts)

A.Elksniņš

Apzinos, ka Daugavpils pilsētas dome Krišjāņa Valdemāra ielā 1, ievāc, izmanto, glabā un dzēš manus personas datus Apmeklētāja iesnieguma izpildei, nodrošinot, ka datu apstrādē tiek ievērotas Eiropas Savienības un nacionālo normatīvo aktu prasības.  
Papildu informācija - [https://www.daugavpils.lv/lv/privatuma\\_politika](https://www.daugavpils.lv/lv/privatuma_politika).

Pielikums Nr.2  
2019.gada 31.janvāra  
Nolikumam Nr.4

Daugavpils pilsētas domes  
Jaunatnes nodaļas vadītājai  
Gunitai Vanagai

### APLIECINĀJUMS

Es, \_\_\_\_\_,  
(vecāka/aizbildņa vārds uzvārds)  
personas kods \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, piekrītu, ka mana meita/dēls vai aizbaldināmais(-ā)  
(vajadzīgo pasvītrot)  
\_\_\_\_\_, personas kods \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_,  
(bērna vārds uzvārds)  
(deklarētās vai faktiskās dzīvesvietas adrese \_\_\_\_\_)  
piedalās Daugavpils pilsētas domes Jaunatnes nodaļas organizētajā vasaras nodarbinātības  
programmā un tiek pieņemts darbā par  
PALĪGSTRĀDNIĒKU, tiešā darba vieta \_\_\_\_\_.  
(skolas nosaukums)

201\_\_ .gada \_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(paraksts/atšifrējums)

Domes priekšsēdētājs (personiskais paraksts)

A.Elksniņš

Apzinos, ka Daugavpils pilsētas dome Krišjāņa Valdemāra ielā 1, ievāc, izmanto, glabā un dzēš manus personas datus Apmeklētāja iesnieguma izpildei, nodrošinot, ka datu apstrādē tiek ievērotas Eiropas Savienības un nacionālo normatīvo aktu prasības.  
Papildu informācija - [https://www.daugavpils.lv/lv/privatuma\\_politika](https://www.daugavpils.lv/lv/privatuma_politika) .