1. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa
noteikumiem Nr. 225

**Daugavpils valstspilsētas pašvaldības iestādes “Komunālās saimniecības pārvalde”**

**Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām 2025.gadā**(bruto, *euro*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Amatu grupa** | **Amata vietu skaits** | **Mēnešalgas diapazons (no–līdz)** | **Vidējā mēnešalga**  |
| **amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis** | **amata nosaukums** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.2. II | Pašvaldības iestādes vadītājs | 1 | 2500 | 2500 |
| 1.2. I | Pašvaldības iestādes vadītāja vietnieks | 1 | 2300 | 2300 |
| 3 V | Tehniskais direktors | 1 | 1810 | 1810 |
| 23 IV | Elektroinženieris | 1 | 1810 | 1810 |
| 48 III | Vides inženieris | 1 | 1800 | 1800 |
| 23 IV | Komunālinženieris | 1 | 1800 | 1800 |
| 23 III | Ceļu būvtehniķis | 1 | 1800 | 1800 |
| 23 IV | Trasportbūvju būvinženieris | 1 | 1550 | 1550 |
| 48 III | Vecākais mežzinis | 1 | 1800 | 1800 |
| 24 III | Jurists - personāla speciālists | 1 | 1810 | 1810 |
| 48 III | Vides speciālists | 1 | 1520 | 1520 |
| 48 III | Vides pārvaldības speciālists | 1 | 1520 | 1520 |
| 48 III | Vides tehniķis | 1 | 1520 | 1520 |
| 3 III | Īpašumu apsaimniekošanas speciālists | 1 | 1520 | 1520 |
| 24 I | Jurista palīgs | 1 | 1150 | 1150.00 |
| 20.3. II | Tehniskais sekretārs | 1 | 1200 | 1200 |
| 20.3. II | Klientu apkalpošanas speciālists | 1 | 1200 | 1200 |
| 16 I | Apkopējs | 1 | 740 | 730 |

3. pielikums
Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa
noteikumiem Nr. 225

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2025.gadā**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p. k.** | **Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva** | **Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs(*euro* vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1  | Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķa sasniegšanai | Līdz 30% | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 9.punkts. |
|  2 | Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu  | Ne vairāk kā 30% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 9.punkts. |
| 3 | Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības rezultātu novērtējumu reizi gadā. | Nedrīkst pārsniegt 75% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas.  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „ Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 14.punkts. |
| 4 | Naudas balva saistībā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā.  | Ne vairāk kā amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „ Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 16.1punkts. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām 2025.gadā**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p. k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %)** | **Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1  | Amatpersonu (darbinieku) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts | Amatpersonu (darbinieku), nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā | 21.06.2020. MK Noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 3.punkts,Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „ Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 19.punkts. |
| 2 | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi | Amatpersonai (darbiniekam) izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | 21.06.2020. MK Noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 36.punktsDaugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „ Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 20.punkts. |
|  | Amatpersonas (Darbinieka) pārejošas darbnespējas dienu apmaksa | Darba devēja pienākums ir darba ņēmējiem, kuriem darba periodā iestājusies ar Ministru kabineta noteiktajā kārtībā izsniegtu darbnespējas lapu apliecināta pārejoša darba nespēja (izņemot darba nespēju, kas saistīta ar grūtniecību un dzemdībām un slima bērna kopšanu), izmaksāt no saviem līdzekļiem slimības naudu ne mazāk kā 75 procentu apmērā no vidējās izpeļņas par otro un trešo pārejošas darba nespējas dienu un ne mazāk kā 80 procentu apmērā — par laiku no ceturtās darba nespējas dienas, taču ne ilgāku par deviņām kalendāra dienām | Likuma “Par maternitātes un slimības apdrošināšanu” 36.pants |
|  3 | Atlaišanas pabalsts. | Apmērs no viena līdz četrumēnešu vidējās izpeļņasapmērā, atkarībā nonepārtraukta darba stāža. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants, Darba likuma 112.pants, Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 17.punkts |
|  | Neizmantotā atvaļinājuma kompensācija | Ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma atlīdzināšana naudā nav pieļaujama, izņemot gadījumus, kad darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas un darbinieks ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu nav izmantojis. Darba devējam ir pienākums izmaksāt atlīdzību par visu periodu, par kuru darbinieks nav izmantojis ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu | Darba likuma 149.panta piektā daļa |
|  | Medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu, polarizēto briļļu vai nepieciešamo medikamentu iegāde | Darbiniekiem, kuri ikdienā strādā ar datoru vairāk, nekā divas stundas dienā, tiek nodrošināta medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu, polarizēto briļļu vai nepieciešamo medikamentu iegāde par summu līdz EUR 70.00 (septiņdesmit *euro* 00 *centi*) gadā (pēc attiecīga iesnieguma un attiecināmo dokumentu iesniegšanas). | Iestādes Koplīguma 5.2.punkts |