

**INFORMĀCIJA PAR DAUGAVPILS VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBAS IESTĀDES
„DAUGAVPILS PILSĒTAS BĀRIŅTIESA” AMATPERSONU UN DARBINIEKU MĒNEŠALGAS APMĒRU
SADALĪJUMĀ PA AMATU GRUPĀM 2024. GADĀ**

Amatu grupa		Amata vienību skaits	Mēnešalgas diapazons (no -līdz)	Vidējā mēnešalga
amatu saime, apakšsaime, līmenis vai amata kategorija, līmenis	Amata nosaukums			
7 V	Bāriņtiesas priekšsēdētājs	1	1624.00-2902.00	2000.00
7 IV	Bāriņtiesas priekšsēdētāja vietnieks	1	1301.00-2325.00	1500.00
7 III	Bāriņtiesas loceklis	11	1076.00-1923.00	1300.00
7 I	Lietvedības sekretārs	1	705.00-1308.00	1050.00
7 I	Bāriņtiesas sēžu sekretārs	1	705.00-1308.00	1050.00
20.1 I	Arhīvis	1	1000.00 – 1240.00	1000.00
16 II	Apkopējs	1	700.00	700.00

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
 noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un nauda balvām 2024.gadā

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķa sasniegšanai	Līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu	Ne vairāk kā 30% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 9.punkts.
3	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības rezultātu novērtējumu reizi gadā	Nedrīkst pārsniegt 75% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 14.punkts.
4	Naudas balva saistībā ar amatpersonai (darbiniekam) vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā	Ne vairāk kā amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010. noteikumi Nr.3 „Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā pārvaldē un tās budžeta iestādēs” 16. ¹ punkts.

Informācija par sociālajām garantijām 2024.gadā			
Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Amatpersonu (darbinieku) nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts	Amatpersonu (darbinieku), nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies matpesonas (darbinieka) apbedīšana, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā	21.06.2020. MK Noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 3.punkts, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010 noteikumi Nr.3 "Noteikumi par amatpersaonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā parvaldē un tās budžeta iestādēs" 19.punkts
2	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai to apgādājamā nāvi	Amatpersonai (darbiniekam) izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas, pusbrāļa vai pusbēnas) vai apgādājamā nāvi vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	21.06.2020. MK Noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" 36.punkts, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010 noteikumi Nr.3 "Noteikumi par amatpersaonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā parvaldē un tās budžeta iestādēs" 20.punkts

3	Amatpersonas (darbinieka) pārejošas darbnespējas dienu apmaksā	Darba devēja pienākums ir darba ņēmējiem, kuriem darba periodā iestājusies ar Ministru kabineta noteiktajā kārtībā izsniegtu darbnespējas lapu apliecināta pārejoša darba nespēja (izņemot darba nespēju, kas saistīta ar grūtniecību un dzemdībām un slima bērna kopšanu), izmaksāt no saviem līdzekļiem slimības naudu ne mazāk kā 75 procentu apmērā no vidējās izpeļņas par otro un trešo pārejošas darba nespējas dienu un ne mazāk kā 80 procentu apmērā — par laiku no ceturtās darba nespējas dienas, taču ne ilgāku par deviņām kalendāra dienām	Likuma "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu" 36.pants
4	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	750 euro apmērā reizi kalendāra gadā par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts, Daugavpils pilsētas domes 11.03.2010 noteikumi Nr.3 "Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā parvaldē un tās budžeta iestādēs" 18.1punkts
5	Atlaišanas pabalsts	Apmērs no viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nepārtraukta darba stāža	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants, Darba likuma 112.pants, Noteikumi par amatpersonu un darbinieku atlīdzību Daugavpils pilsētas domē, Daugavpils pašvaldības centrālajā parvaldē un tās budžeta iestādēs" 17.punkts
6	Neizmantotā atvaļinājuma kompensācija	Ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma atlīdzināšana naudā nav pieļaujama, izņemot gadījumus, kad darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas un darbinieks ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu nav izmantojis. Darba devējam ir pienākums izmaksāt atlīdzību par visu periodu, par kuru darbinieks nav izmantojis ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu	Darba likuma 149.panta piektā daļa
7	Medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu, polarizēto briļļu iegāde	Darbiniekiem, kuri ikdienā strādā ar datoru, atbilstoši veselības pārbaudes atzinumā norādītajam, tiek nodrošināta medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu vai polarizēto briļļu iegāde uz summu EUR 71.14 (septiņdesmit viens euro 14 centi) triju gadu laikā.	Koplīguma 5.4.punkts