

SIA "Daugavpils autobusu parks"

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru"
(bruto, €)

01.01.2023.

Nr.p.k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
1	2	3	4	5
1.	Administratīvā funkcija	1	2600	2600
2.	Administratīvā funkcija	1	2100	2100
3.	Administratīvā funkcija	1	1675	1675
4.	Administratīvā funkcija	1	1150	1150
5.	Administratīvā funkcija	1	1045	1045
6.	Administratīvā funkcija	1	1100	1100
7.	Administratīvā funkcija	3	1030-1070	1030-1070
8.	Administratīvā funkcija	4	950-1040	950-1040
9.	Apgāde	1	1025	1025
10.	Darba aizsardzība	1	1025	1025
11.	Personālvadības funkcija	1	1125	1125
12.	Grāmatvedības un finanšu funkcija	3	930-1200	930-1200
13.	Grāmatvedības un finanšu funkcija	1	850	850
14.	Uzskaites funkcija	4	st. tarifa likme 4,650	830-1074
15.	Uzskaites funkcija	1	960	960
16.	Grāmatvedības un finanšu funkcija	1	st. tarifa likme 5,000	795-920
17.	Lietvedības funkcija	0,2	780	156
18.	Informācijas apkopšana un analīze/dokumentu pārvaldība	1	1050	1050
19.	Inform. tehnoloģijas, sistēmu admin. un uzturēšana	1,5	930	930
20.	Kontroles funkcija	3	920-955	920-955
21.	Kontroles funkcija	5	775-800	775-800
22.	Kontroles funkcija	1	775	775
23.	Juridiskā funkcija	0,2	965	193
24.	Klientu apkalpošana	1	810	810
25.	Klientu apkalpošana	2	st. tarifa likme 3,900	772-951
26.	Fiziskais un kvalificētais darbs	7	st. tarifa likme 3,900 un gaballikme	755-900
27.	Fiziskais un kvalificētais darbs	94+3 (vasaras periodā)	st. tarifa likme un gaballikme	960-1500
28.	Fiziskais un kvalificētais darbs	3,5	730-750	730-750
29.	Fiziskais un kvalificētais darbs	2	st. tarifa likme 4,40	870-1057
30.	Fiziskais un kvalificētais darbs	2	st. tarifa likme 3,85	900-1045
31.	Fiziskais un kvalificētais darbs	21,5	st. tarifa likme 3,715-4,794	852-1250
32.	Fiziskais un kvalificētais darbs	4,5	st. tarifa likme 2,6500	441-462
33.	Fiziskais un kvalificētais darbs	2	st. tarifa likme 3,715	620-702
34.	Fiziskais un kvalificētais darbs	2,5	st. tarifa likme 3,715	641-743
35.	Fiziskais un kvalificētais darbs	0,5	st. tarifa likme 3,715	297-341
36.	Fiziskais un kvalificētais darbs	6	st. tarifa likme 3,715	807-943
37.	Fiziskais un kvalificētais darbs	0,5	730	365

**Informācija par SIA "Daugavpils autobusu parks"
piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

SASKANOTS
SIA "Daugavpils autobusu parks"
dalībnieku sapulcē 10.01.2023. prot.Nr.2023/01

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts	Vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās vidējās mēnešalgas apmērā	Tiek izmaksāts darbinieka nāves gadījumā ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu
2.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Tuva radnieka (laulātā, bērņā, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāves gadījumā
3.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nevar pārsniegt darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Nemot vērā darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā
4.	Naudas balva	par 10 gadiem – EUR 100,-; par 15 gadiem – EUR 250,- par 20 gadiem – EUR 350,-; par 25 gadiem – EUR 450,-; par 30, 35, 40 gadiem – EUR 500,-	Par darbinieka nepārtrauktu un apzinīgu darbu uzņēmumā
5.	Piemaksa	Ne vairāk kā 30 % apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem vakanta darba pienākumu pildīšanu vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem vēl citu pienākumu pildīšanu
6.	Piemaksa	Ne vairāk, ka 30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Nemot vērā darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Periodiskas obligātās medicīniskās pārbaudes nodrošināšana	Saskaņā ar LR spēkā esošo normatīvo aktu prasībām	Darbiniekiem, kuri strādā pastāvīgi un kuru darba stāžs uzņēmumā ne mazāk par 1 gadu
2.	Darbinieku brīļu ietvaru un lēcu iegādes izdevumu atlīdzināšana	Ne vairāk EUR 100,0 (t.sk. ar PVN)	Pēc veselības pārbaudes rezultātiem, saskaņā ar LR MK 06.08.2002. noteikumiem Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 14. p.
3.	Darbinieku veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises apmaksā	Darbiniekiem, kuri strādā pastāvīgi un kuru darba stāžs uzņēmumā ne mazāk par 1 gadu