

2.pielikums

Pašvaldības SIA “Sadzīves pakalpojumu kombināts” Informācija par pabalstiem, naudas balvām, piemaksām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

1.tabula

Nr. p.k.	Piemaksas vai naudas balvas veids	Piemaksas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Darbinieks saņem piemaksu, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta darba pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Piemaksa ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	PSIA “Sadzīves pakalpojumu kombināts” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citāda materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi” – 3.pielikuma 4.1.punkts.
2.	Nemot vērā darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā var šim darbiniekam noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti.	Piemaksa ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	PSIA “Sadzīves pakalpojumu kombināts” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citāda materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi” – 3.pielikuma 4.2.punkts.
3.	Darbiniekam izmaksā naudas balvu, sakarā ar darbinieka ieguldījumu uzņēmuma mērķu sasniegšanā.	Naudas balvas apmērs kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru.	PSIA “Sadzīves pakalpojumu kombināts” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai,

			prēmēšanai un citādi materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi” – 3.pielikuma 3.1.punkts.
--	--	--	---

Informācija par sociālajām garantijām

2.tabula

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Izmaksā atlaišanas pabalstu darbiniekam, kurš pie attiecīgā darba devēja bijis nodarbināts mazāk nekā piecus gadus.	Tiek izmaksāts pabalsts viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" – 3.pielikuma 1.1.punkts.
2.	Izmaksā atlaišanas pabalstu darbiniekam, kurš pie attiecīgā darba devēja bijis nepārtraukti nodarbināts piecus gadus un vairāk.	Tiek izmaksāts pabalsts divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" – 3.pielikuma 1.2.punkts.
3.	Izmaksā pabalstu – darbinieka nāves gadījumā – ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu.	Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts no darbinieka noteiktās mēnešalgas apmēra.	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" –

			3.pielikuma 2.1.punkts.
4.	Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar laulātā, bērna, vecāku, vai cita tuva ģimenes locekļa vai apgādājamā nāves gadījumā.	Tiek izmaksāts pabalsts ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citātai materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" – 3.pielikuma 2.2.punkts.
5.	Izmaksā darbiniekam pabalstu aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	Tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citātai materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" – 6.punkts.
6.	Darbiniekiem, kuri strādā ar displeju, tiek izmaksāta kompensācija par speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādi.	Kompensācija tiek izmaksāta līdz EUR 100.00 apmērā.	PSIA "Sadzīves pakalpojumu kombināts" darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citātai materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumi" – 2.pielikums.